

# CIUDAD DE MINNEAPOLIS AVISO PARA EMPLEADOS

## Derechos de empleo y trabajo de Minneapolis

### Aumentos programados del salario mínimo

	100 empleados o menos	Más de 100 empleados
	Pequeñas empresas	Grandes empresas
1.º de enero de 2018	—	\$10.00
1.º de julio de 2018	\$10.25	\$11.25
1.º de julio de 2019	\$11.00	\$12.25
1.º de julio de 2020	\$11.75	\$13.25
1.º de julio de 2021	\$12.50	\$14.25
1.º de julio de 2022	\$13.50	\$15.00*
1.º de julio de 2023	\$14.50	
1.º de julio de 2024	Igual que para grandes* empresas	

\*Aumenta para contemplar la inflación cada 1.º de enero.

### Días libres por enfermedad y seguridad

- Los días libres por enfermedad y seguridad son días en que no se trabaja por enfermedad o por seguridad.
- Todos los tipos de empleados califican para estos días, incluso los que trabajan media jornada.
- Cada 30 horas trabajadas se acumula una hora, con un límite de 48 por año y 80 en total (los límites anuales y totales funcionan en conjunto).
- Los empleadores deben compensar el uso con el índice de referencia de los empleados, excepto si tienen menos de 6 empleados.
- Las horas comienzan a acumularse desde el 1.º día de trabajo y se pueden usar desde el 90.º día de trabajo.



#### Días libres por enfermedad

- Enfermedad
- Lesión
- Reposo médico
- Recuperación
- Cita médica



#### Días libres por seguridad

Víctimas de violencia sexual, asalto sexual o de acecho, pueden tomar tiempo libre para buscar ayuda profesional.



#### Días para cuidado de un familiar por enfermedad o por seguridad



#### Cierre del lugar de cuidado de familiares Debido a mal tiempo o emergencia inesperada



### Trabajamos. Prosperamos. Juntos.

Ayude a que Minneapolis sea una comunidad más saludable, más segura y más productiva.

#### Para Quejarse Anónimamente

Reportar la explotación de trabajadores en Minneapolis:

llame al 311, presente el reclamo en [minimumwage.minneapolismn.gov](http://minimumwage.minneapolismn.gov), o en [sicktimeinfo.minneapolismn.gov](http://sicktimeinfo.minneapolismn.gov), o bien acuda a 350 S. Fifth St. (ayuntamiento [City Hall]) Rm. 239

#### Prohibición de represalias

Es ilegal que un empleador disuada, impida o niegue el ejercicio de cualquier derecho protegido por las Ordenanzas de salario mínimo o de días libres por enfermedad y seguridad de Minneapolis.