

CIUDAD DE MINNEAPOLIS AVISO PARA EMPLEADOS

Derechos de empleo y trabajo de Minneapolis

Aumentos programados del salario mínimo

| | 100 empleados o menos | Más de 100 empleados |
|----------------------|-------------------------------------|----------------------|
| | Pequeñas empresas | Grandes empresas |
| 1.º de enero de 2018 | — | \$10.00 |
| 1.º de julio de 2018 | \$10.25 | \$11.25 |
| 1.º de julio de 2019 | \$11.00 | \$12.25 |
| 1.º de julio de 2020 | \$11.75 | \$13.25 |
| 1.º de julio de 2021 | \$12.50 | \$14.25 |
| 1.º de julio de 2022 | \$13.50 | \$15.00* |
| 1.º de julio de 2023 | \$14.50 | |
| 1.º de julio de 2024 | Igual que para grandes* empresas | |

*Aumenta para contemplar la inflación cada 1.º de enero.

Días libres por enfermedad y seguridad

- Los días libres por enfermedad y seguridad son días en que no se trabaja por enfermedad o por seguridad.
- Todos los tipos de empleados califican para estos días, incluso los que trabajan media jornada.
- Cada 30 horas trabajadas se acumula una hora, con un límite de 48 por año y 80 en total (los límites anuales y totales funcionan en conjunto).
- Los empleadores deben compensar el uso con el índice de referencia de los empleados, excepto si tienen menos de 6 empleados.
- Las horas comienzan a acumularse desde el 1.º día de trabajo y se pueden usar desde el 90.º día de trabajo.



Días libres por enfermedad

- Enfermedad
- Lesión
- Reposo médico
- Recuperación
- Cita médica



Días libres por seguridad

Víctimas de violencia sexual, asalto sexual o de acoso, pueden tomar tiempo libre para buscar ayuda profesional.



Días para cuidado de un familiar por enfermedad o por seguridad



Cierre del lugar de cuidado de familiares Debido a mal tiempo o emergencia inesperada



Trabajamos. Prosperamos. Juntos.

Ayude a que Minneapolis sea una comunidad más saludable, más segura y más productiva.

Para Quejarse Anónimamente

Reportar la explotación de trabajadores en Minneapolis:

llame al 311, presente el reclamo en minimumwage.minneapolismn.gov, o en sicktimeinfo.minneapolismn.gov, o bien acuda a 350 S. Fifth St. (ayuntamiento [City Hall]) Rm. 239

Prohibición de represalias

Es ilegal que un empleador disuada, impida o niegue el ejercicio de cualquier derecho protegido por las Ordenanzas de salario mínimo o de días libres por enfermedad y seguridad de Minneapolis.